

Albania CCM Evolution

Opsionet e Rekomanduara te Tranzicionit te CCM

Raporti Workshop

Pergatiturna: Erion Dasho, MD, MPH

Dorezohet te: Sekretariati i Mekanizmit Koordinues të Vendit në Shqipëri

Vemendje: Znj. Manjola Kola

Tirana, Mars 7th 2019

Permbajtja

Permbledhja ekzekutive.....	Error! Bookmark not defined.
Historiku.....	Error! Bookmark not defined.
Qellimi, objektivat dhe aktivitetet.....	Error! Bookmark not defined.
Puna pergatitore.....	6
Formati i aktiviteteteve.....	6
Axhenda, aktivitetet dhe permbledhja e diskutimeve.....	Error! Bookmark not defined.
Axhenda.....	7
Opsionet e vendosjes se CCM.....	7
Marresi kryesor.....	Error! Bookmark not defined.
Perfundime dhe konkluzione.....	Error! Bookmark not defined.
Shtojca.....	Error! Bookmark not defined.
1) Lista e pjesemarreve.....	18
2) Pro dhe Kundrat mbi Perfituesin Primar te grantit ne tranzicion.....	19
3) Vleresimi i Lidhjeve: Gjetjet dhe Opsionet e Tranzicionet CCM.....	Error! Bookmark not defined.

Tabelat

Tabela 1: Masat zbutese per sfidat e identifikuar ne lidhje me opsionin 2.2.....	14
Tabela 2: Permbledhja e diskutimeve rreth zgjedhjes se nje Marresi Kryesor te ardhshem.....	19

Figurat

Figura 1: Opsionet kryesore te vendosjes per CCM ne Shqiperi.....	Error! Bookmark not defined.
Figura 2: Nga prezantimi i opsioneve te vendosjes.....	Error! Bookmark not defined.
Figura 3: Nga diskutimet e grupeve te vogla.....	Error! Bookmark not defined.
Figura 4: Fletet e votimit dhe shenimet nga puna ne grupe.....	Error! Bookmark not defined.
Figura 5: Foto ne grup e pjesemarrsesve te workshop.....	Error! Bookmark not defined.

Historia e Dokumenteve

Data	Veprimi i ndermarre	Pergjegjesi
8 Mars 2019	Dokumenti i krijuar	Erion Dasho
9 Mars 2019	Drafti i pare I paraqitur	Erion Dasho
14 Mars 2019	Komente nga Znj. Manjola Kola	Erion Dasho
17 Mars 2019	Komentenga Dr. Maria Cecilia Millado dhe Dr. Peter Mok	Erion Dasho
19 Mars 2019	Versioni 5 I dokumentit te paraqitur	Erion Dasho
20 Mars 2019	Komentenga Dr. Maria Cecilia Milladox	Erion Dasho
21 Mars 2019	Komente nga Znj. Manjola Kola, version final i paraqitur	Erion Dasho

Permbledhja ekzekutive

Më 7 Mars 2019, u organizua Workshop-i me titull "Opsionet e Rekomanduara të Tranzicionit të CCM" me anëtarët e Mekanizmit Koordinues të Vëndit në Shqipëri (CCM). Workshop është pjesë e aktiviteteve që janë realizuar në kontekstin e "Projektit të CCM Evolution", një iniciativë e gjatë 12 muajsh që po implementohet aktualisht në vend.

Qëllimi i workshop-it ishte diskutimi i opsioneve të ndryshme që ekzistojnë për procesin e evolucionit të CCM. Qëllimi ishte të identifikohet opsioni më i mundshëm për evolucionin dhe paraqitja e njëjtë pranë Komitetit Ekzekutiv të CCM për miratimin në mbledhjen e ardhshme zyrtare të CCM (planifikuar për në fund të Marsit 2019).

9 nga 16 përfaqësuesit e CCM-së (pozita e 17-të e CCM-së është ende e lirë) ishin të pranishëm në takim (shiko listën e pjesëmarrësve në Shtojcën 1). Nga 9 përfaqësuesit e CCM-së, 5 ishin anëtarë dhe 4 ishin anëtarë alternative.

Bazuar në gjetjet dhe rekomandimet e aktiviteteve të tjera në kontekstin e "Projektit të CCM Evolution", praktikat më të mira ndërkombëtare dhe specifikat e kornizës ligjore dhe rregullatore të Shqipërisë, u përpunua një listë me 5 opsione për tranzicionin e CCM. Dy nga opsionet u detajuan më tej në nën-opsione. Gjithsej dhjetë (10) mundësi dhe nën-opsione iu paraqitën CCM për shqyrtim.

Në fund të workshop, opsioni i mëposhtëm u votua unanimisht nga të gjithë pjesëmarrësit:

- CCM duhet të vazhdojë të funksionojë brenda autorizimit të Ministrisë së Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale (MSHSP));
- Instituti i Shëndetit Publik (ISHP) duhet të presë Sekretariatit e CCM;
- CCM duhet të marrë masa për të kërkuar mbështetje të vazhdueshme për financimin e CCM-së nga Sekretariati i Fondit Global gjatë kësaj periudhe tranzicioni.

Rekomandimet e workshop do të paraqiten për miratim dhe pranim në një mbledhje të CCM që është planifikuar të bëhet brenda Marsit 2019.

Historiku

Me Strategjinë e Fondit Global (TGF) për 2017-2022, Mekanizmat e Koordinimit të Vendit (CCM) luajnë një rol edhe më të rëndësishëm në inkurajimin e vendeve për të zbatuar programe të qëndrueshme dhe me përgjegjësi planifikimin e proceseve të tranzicionit. Planifikimi i qëndrueshmërisë është një pjesë integrale e hartimit të programit dhe duhet të merret parasysh kur zhvillohen kërkesa për fonde, që është një nga përgjegjësitë e drejtpërdrejta të CCM-ve. Për të mundësuar forcimin e mëtejshëm të CCM-ve, "Projekti i CCM Evolution" u lançua në maj 2018, me miratimin e Bordit TGF.

Projekti po ndihmon CCM-të në përafrimin më të mirë të roleve dhe përgjegjësi të tyre me Strategjinë e re TGF dhe të bëhen më aktivë dhe të përfshirë në planifikimin kombëtar të tranzicionit. Projekti do të zbatohet për gjithsej 12 muaj, në 18 vende pilot përfshirë edhe Shqipërinë, në 2018-2019 me një qasje në fazë:

- Shtator - Dhjetor 2018: Vlerësimi bazë i CCM-ve të zgjedhura dhe hartimi i planeve të përmirësimit;
- Shkurt - Mars 2019: Matja Afatmesme e Performancës;
- Shtator 2019: Matja e performancës përfundimtare.

Një nga aspektet thelbësore të projektit është qasja e diferencuar ndaj CCM-ve. Bazuar në rrethana të ndryshme në të cilat veprojnë CCM; u identifikuan tre kategori të CCM-ve:

- CCM standarde
- CCM kalimtare
- CCM në mjedise sfiduese që funksionojnë

Kjo qasje lejon të marrë parasysh aftësitë e ndryshme të kërkuara për CCM në mjediset e ndryshme. Si rezultat, planet për përmirësimin e CCM hartohen në bazë të nevojave specifike të CCM-ve.

Shqipëria dhe tre vendet e tjera me CCM-të Tranzicionale u zgjedhën të jenë pjesë e një projekti pilot që ka kryer një Vlerësim Bazë që ka vlerësuar të katër fushat kryesore të funksionimit të CCM, përkatësisht mbikëqyrjen, lidhjet, angazhimin dhe funksionimin e brendshëm.

Qëllimi, objektivat dhe aktivitetet

Qëllimi i ndërhyrjes së tanishme ishte të lehtësonte një diskutim të hapur midis anëtarëve të CCM me qëllimin përfundimtar të identifikimit të opsionit më të mundshëm për evolucionin e CCM; kjo mundësi më në fund do të paraqitej për miratim në CCM në mbledhjen e ardhshme zyrtare.

Objektivat përfshijnë:

- Të rendisë të gjitha opsionet e mundshme për procesin e evolucionit të CCM;
- Diskutoni PRO dhe KUNDRA për secilin opsion;
- Identifikoni opsionin më të mundshëm për evolucionin e CCM;
- Propozoni masa për zbutjen e KUNDRA në lidhje me opsionin më të mundshëm.

Një qëllim shtesë ishte diskutimi dhe sigurimi i një rekomandimi bazuar në kërkesat e pranimit të CCM-së "**2_ Procesi i përzgjedhjes së transparencës dhe të dokumentuar të PR**".

Lidhur me opsionet e mundshme të Marrësit Primar (PR) për grantin e tranzicionit. Tre opsione (MSHSP, IPH dhe organizatat e KB) u diskutuan dhe u vendos që të organizojnë më tej një sondazh në internet midis anëtarëve të CCM për të vendosur opsionin më të përshtatshëm.

Puna përgatitore

Puna përgatitore përfshiu diskutime të hollësishme ndërmjet Sekretariatit të CCM, konsulentit ndërkombëtar dhe atij kombëtar (lehtësuesi i punëtorisë) për të përmbledhur rekomandimet paraprake për evolucionin e CCM, të cilat konsulentët ndërkombëtarë i përmbledhën në një prezantim në PowerPoint (shiko Shtojcën 3). Ky prezantim u bazua në gjetjet dhe prezantimet e ekipit të "Lidhjeve" të Evolucioneve të CCM-së, të cilët kishin kryer një hartografi dhe analizë brenda vendit në janar 2019. Kjo gjithashtu përfshiu një përmbledhje në tryezë të dokumenteve të përgatitura në kontekstin e "CCM Evolution Projekti".

Puna përgatitore gjithashtu përfshiu pjesëmarrjen në workshop-in e organizuar nga ekipi ndërkombëtar i këshillimit (SANIGEST International) si vijim i Vlerësimit të Gatishmërisë së Tranzicionit (ART) dhe planit të punës - i prezantuar fillimisht në CCM dhe palët e interesuara në Dhjetor 2018. Ky plan pune paraqet punën themelore drejt aplikimit të ardhshëm shqiptar për një Grant Tranzicioni TGF (që pritet të jetë kontributi i fundit TGF në vend). Workshop-i u zhvillua në 6 Mars 2019.

Formati i aktiviteteve

Formati i diskutimit për CCM ishte ai i një workshop-i të lehtësuar që përfshin prezantimin e opsioneve të rekomanduara, diskutimin në të gjithë grupin për të kryer një përzgjedhje paraprake, punë në grupe të vogla për të vlerësuar PRO dhe KUNDRA të secilës opsion, prezantimin e gjetjeve, votimin e opsionit më të mundshëm dhe diskutimet në grupin e madh mbi masat zbutëse për KUNDRA-et e opsionit të zgjedhur.

Axhenda, aktivitetet dhe permbledhja e diskutimeve

Axhenda

Axhenda e workshop-it ishte si vijon:

- 10.00 Hapja (Sekretariati i CCM, Konsulent Ndërkombëtar)
- 10.10 Akullthyesi "Po sikur organizata ime të merrte një grant prej milion dollarësh?"
- 10:45 Prezantimi kryesor "Vlerësimi i lidhjeve: Gjetjet dhe Opsionet e Tranzicionit CCM"
- 11:45 Diskutim në grup: përzgjedhje paraprake
- 12:45 Votimi për shumicën e opsioneve të mundshme
- 13:00 Pushim
- 14:00 Përplasja në grupe të vogla: diskutimi i opsioneve
- 15:00 Prezantimi i punës dhe rekomandimeve të grupeve të vogla
- 15:45 Votimi për opsionin më të mundshëm
- 16:00 Masat zbutëse për KUNDRAT në lidhje me opsionin e zgjedhur
- 16:30 Opsionet e Marrësit Primar - diskutim paraprak
- 16:55 Përfundime nga workshop-i, hapat e ardhshëm dhe rruga përpara
- 17:00 Mbyllja

Opsionet e vendosjes së CCM

Pas akullthyesit, prezantimi kryesor paraqiti opsionet e mëposhtme për evolucionin e CCM:

Under the Prime Ministers' Office (Option 1)	Under the Ministry of Health (Option 2)	Independent body (Option 3)	Under UN (Option 4)	Integration of CCM Functions into other Entities (Option 5)
Move to PM Office to improve the inter-ministerial coordination	Leave as it is now (Option 2.1)	Create independent body outside of the government	Move it under UN to assure independence of decision making, participation of government and access for CSO's	<ul style="list-style-type: none"> • Reproductive Health Committee • Interagency Coordination Committee • National Council for Civil Society for CSO's • Other bodies (CCM members to identify/add)
	CCM under the MOH Secretariat at PHI (Option 2.2)			
	Advisory body to MoH (Option 2.3)			
	TWGs per WHO recommendation (Option 2.4)			

Figura 1: Opsionet kryesore te vendosjes per CCM ne Shqiperi

Prezantimi kryesor u dorëzua megjithëse një format interaktiv dhe pjesëmarrësit u ftuan të angazhohen me vlerësimet në PRO dhe KUNDRA për secilën nga opsionet e paraqitura të vendosjes.



Figura 2: Nga prezantimi i opsioneve te vendosjes

Në vazhdim është paraqitur një përmbledhje e diskutimeve:

Opsioni 1: Ky opsion është i rrënjosur në përvojën e mëparshme me Komitetin Kombëtar për Parandalimin dhe Kontrollin e HIV / AIDS në Shqipëri. Komiteti kryesohej nga Zëvendëskryeministri dhe vepronte vetëm për një periudhë shumë të kufizuar. HIV / AIDS nuk perceptohet si përparësi në këtë nivel dhe komiteti ishte jetëshkurtër dhe u mbledh vetëm një ose dy herë.

Pjesëmarrësit votuan njëzëri për të përjashtuar opsionin 1 si një mundësi të mundshme vendosjeje.

Opsioni 2: Ky opsion përfaqëson një mundësi të zbatueshme (përfshirë të gjitha nënsgjedhjet e mbetura) dhe duhet të konsiderohet më tej si një mundësi e mundshme e vendosjes. Argumentet e mëposhtëm janë dhënë:

- CCM ka funksionuar nën Ministrinë e Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale që nga dhënia e parë, kështu që proceset e biznesit për operim janë pjekur.
- Operacioni brenda një organi qeveritar i jep mbështetje dhe besueshmëri veprimtarisë së CCM, ndërsa në të njëjtën kohë, ekuilibri midis Qeverisë dhe Përfaqësuesve të OShC garanton pavarësinë në vendimmarrje.
- Kërkohej një kontribut i rëndësishëm qeveritar për grantin e ardhshëm të tranzicionit.

Pjesëmarrësit votuan unanimit për të vazhduar vlerësimin e opsionit 2 dhe nënsgjedhjeve të tij si mundësi të mundshme për vendosje

Opsioni 3: Krijimi i një organi të pavarur kërkon kohë dhe ndryshime të rëndësishme në kornizën rregullatore. Përfaqësimi dhe pjesëmarrja e institucioneve qeveritare (siç është MSHSP) në organe të pavarura është rregulluar në masë të madhe dhe, në një masë të madhe, e kufizuar. Prandaj, një organ i pavarur mund të marrë kohë për të formuar dhe të përballuar me kufizime në operacionet e tij. Per keto arsye:

Pjesëmarrësit votuan unanimit për të përjashtuar opsionin 3 si një mundësi të mundshme vendosjeje.

Opsioni 4: Ndërsa praktika e tanishme tregon se KB është e efektshme në mbështetjen e operacioneve të disa organeve (p.sh. Komiteti i Shëndetit Riprodhues, Komiteti i Imunizimit, etj.), Institucionet e KB-së do të përfundojnë pasi Shqipëria zhvillohet dhe vendi është vendosur në rrugë për t'u bërë anëtare e BE-së. Qëndrueshmëria e CCM nuk do të garantohet. Për më

tepër, organet e KB janë gjithashtu përfitues dhe Marrës sekondarë të fondeve TGF, prandaj pritja e CCM mund të shihet si një burim i konflikteve të interesit.

Pjesëmarrësit votuan unanimisht për të përjashtuar opsionin 4 si një mundësi të mundshme vendosjeje.

Opsioni 5: Mundësia për të integruar funksionet e CCM në subjektet e tjera u vlerësua si opsionet më pak të mundshme. Së pari, shumica e njësive ekonomike kanë një hapësirë të qartë dhe të përcaktuar mirë, kështu që mbivendosja e fushëveprimit nuk ka gjasa. Së dyti, disa nga entitetet kanë vetë probleme me qëndrueshmërinë. Për shembull, Komisioni për Shëndetin Riprodhues në vetvete nuk është funksional.

Pjesëmarrësit votuan unanimisht për të përjashtuar opsionin 5 si një mundësi të mundshme vendosjeje..

Si përfundim, pjesëmarrësit vendosën të marrin në konsideratë vetëm nën zgjedhjet e listuara në opsionin 2: "CCM në Ministrinë e Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale. Të katër opsionet u konsideruan të mundshme edhe pse shumica e pjesëmarrësve që morën fjalën konsideruan opsionet 2.3 dhe 2.4 si më pak të realizueshme.

Si hap tjetër, pjesëmarrësit u ndanë në dy grupe, njëri prej tyre u lehtësua nga Zyrtari Administrativ i Sekretariatit të CCM-së dhe tjetri i lehtësuar nga

konsulentivendor.



Figura 3: Nga diskutimet e grupeve te vogla

Diskutimi në grupet e vogla ishte i gjallë dhe tërheqës. Pas arritjes së konkluzioneve brenda grupeve, secili grup emëroi një reporter për të paraqitur rekomandimet në CCM.

Përfundimet mund të përmblihen si më poshtë:

- Opsioni 2.2 me funksionimin e CCM-së nën kujdesin e Ministrisë së Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale dhe Sekretariatit të CCM brenda ISHP duket opsioni më i mundshëm.
- Në të vërtetë, ISHP konsiderohet "dega teknike" e MSHSP dhe vepron si e tillë që nga themelimi i saj.
- Programi HIV / AIDS po funksionon brenda ISHP-së që prej më shumë se 20 vjet dhe programi i TB pritet të zhvendoset në ISHP brenda vitit 2019.
- ISHP ka kapacitete shtesë për të ofruar mbështetje të veprimtarisë CCM siç është rrjeti i laboratorëve referues, qendra referuese për këshillimin në lidhje me HIV, Departamenti i Edukimit dhe Promovimit të Shëndetit, etj.
- Ky opsion përfaqëson më shumë një vazhdim të status quo pasi vendosja aktuale është identike.
- Niveli aktual i operacioneve të CCM është vlerësuar të jetë mirë funksionues në vlerësimin e EPA tre vjet më parë.

Sidoqoftë, 3 nën-opsionet e tjera, përkatësisht 2.1, 2.3 dhe 2.4, morën gjithashtu konsideratën e kërkuar. Argumentet e mëposhtëm janë dhënë:

- Opsioni 2.1.gjithashtu lë CCM nën kujdesin e MSHSP dhe vjen me të gjitha forcat e Opsionit 2.2. Sidoqoftë, përqendrimi i MSH-së është kryesisht hartimi i politikave, kështu që Opsioni 2.2.shton mbështetjen teknike në një mjedis ndryshe politik.
- Opsioni 2.3.u vlerësua se dobësoi pozicionin e CCM. Duke marrë përsipër një rol "këshillues", CCM nuk do të ketë forcën e vendimmarrjes që ka tani dhe vendimmarrja përfundimtare do t'i lihej MSHSP. Të gjithë pjesëmarrësit menduan se kjo shkon kundër funksionimit të azhurnuar të CCM dhe se si ata e shohin rolin e saj.
- Opsioni 2.4.që pa se kalimi i CCM drejt një TWG pa shumë pika të dobëta. Së pari, pjesëmarrësit deklaruan se nuk e shohin rolin e CCM si një "organ teknik". Ata e shohin koordinimin e përgjigjes së HIV / AIDS dhe TB si procese gjithëpërfshirëse që harmonizojnë vendimmarrjen teknike me përparësi, vendimmarrje, alokimin e burimeve, etj., Të cilat tejkalojnë aktivitetet teknike. Së dyti, veprimtaria e CCM është vullnetare dhe pjesëmarrësit tashmë janë përdorur me këtë koncept. Në një grup pune teknik, pjesëmarrësit mund të ndjehen sikur kryejnë "detyra teknike" dhe prandaj presin një kompensim për punën e tyre.

Si përfundim, të dy grupet e punës arritën në përfundimin se opsioni 2.2, d.m.th. "Mbajtja e CCM nën kujdesin e MSHSP dhe Sekretariatit të CCM brenda ISHP" është opsioni më i mundshëm që garanton funksionimin optimal dhe qëndrueshmërinë afatgjatë.

Si hapi tjetër, u zhvillua një proces votimi, ku të gjithë pjesëmarrësit konfirmuan Opsionin 2.2.si opsioni i preferuar.

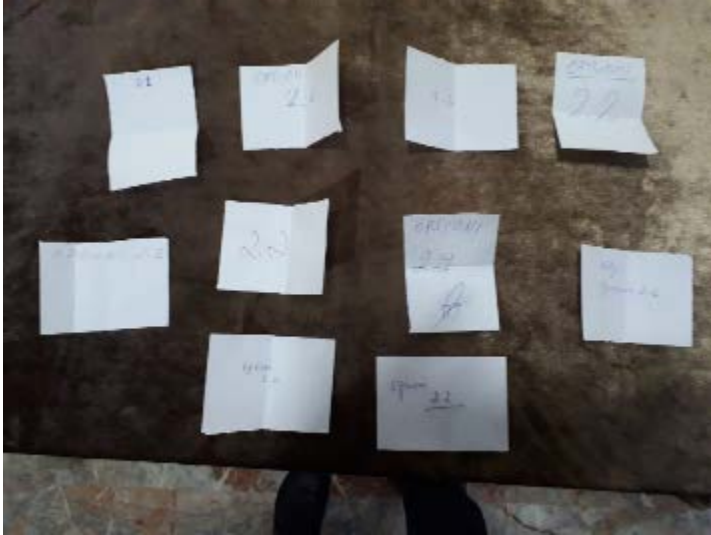
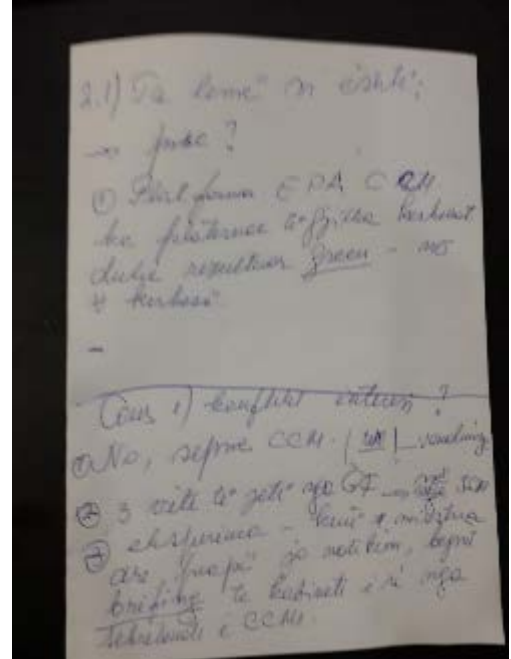


Figura 4: Fletet e votimit dhe shenimet nga puna ne grupe



Pjesa e fundit e punëtorisë iu kushtua stuhisë së mendimeve se si PRO-ja lidhej me Opsionin 2.2. mund të zbutet. Vendi i mëposhtëm i diskutimit:

Tabela 1: Masat zbutese per sfidat e identifikuar ne lidhje me opsionin 2.2.

Sfidat me opsionin 2.2	Masat zbutëse
Ministri si person kryetar është një nivel shumë i lartë dhe shpesh paraqet një sfidë për OShC-të	Kjo nuk ka provuar të jetë rasti në Shqipëri. Përbërja e balancuar e CCM (8 përfaqësues të qeverisë, 8 përfaqësues të OSHC-ve dhe 1 përfaqësues i KB) ka qenë e balancuar dhe vendimmarrja nuk është ndikuar nga Ministri.
Financimi për sekretariatit mund të jetë çështje	Kjo u nënvizua si një nga sfidat përkatëse. U diskutuan opsione të ndryshme (përfshirë ndarjen e përgjegjësiave për financimin e Sekretariatit). Është arritur në përfundimin se për 3 vitet e ardhshme të grantit kalimtar, CCM duhet të mbulojë plotësisht shpenzimet për funksionimin e sekretariatit përmes financimit nga granti i tranzicionit GF. Pas përfundimit të grantit të tranzicionit, sekretariati mund të bëhet një personel i përhershëm i MSHSP ose ISHP.
Nëse Ministri ndryshon, nuk është e qartë se cili do të jetë përparësia e një të re dhe CCM mund të zhduket	Përvoja ka treguar që Ministrat kanë ndryshuar, por megjithatë puna ka vazhduar e njëjtë. Sekretariati i CCM-së ka qenë i dobishëm në informimin e ministrit të ri dhe kabinetit të tij / saj për aktivitetet dhe kontributin e pritur. Në të vërtetë, në 6 vitet e fundit, rotacioni i ministrave nuk ka qenë aq i shpeshtë me vetëm dy persona të ulur në pozicion (duke përjashtuar një ministër teknik të përkohshëm për një periudhë 3 muaj).
Nuk po funksionon në nivelin e kërkuar tani dhe padyshim që nuk ka asnjë garanci që do të funksionojë në mënyrë efektive atje ku nuk ka para TGF	Vlerësimi i CCM-së aktuale nxori në pah disa artikuj që kërkojnë vëmendje dhe CCM e ka bërë atë një përparësi adresimin e tyre. Që prej mbi 30 vjetësh, Shqipëria ka një traditë të krijojë një organ të mirë funksionuar në lidhje me HIV / AIDS. Kjo është një traditë që ka të ngjarë të vazhdojë të materializohet.

Marresi kryesor

Në përfundim të punëtorisë, bazuar në kërkesat për përshtatshmërinë e CCM-së "**2_ Procesi i përzgjedhjes së transparencës dhe të dokumentuar të PR**". Një konsideratë u dha gjithashtu për faktin nëse MSHSP duhet të vazhdojë të veprojë si Marrës Primar (PR) për grantin e tranzicionit.

Të gjithë pjesëmarrësit ishin shumë mbështetës për rolin e MSHSP si Marrës Primar. Edhe pse shumica e anëtarëve të CCM-së që morën pjesë në workshop ishin përfaqësues të OShC-ve, ata theksuan rolin e luajtur nga MSHSP në dy raundet e mëparshme të financimit. U përmendën pikat e forta dhe vlerat e mëposhtme:

- MSHSP ka siguruar mbështetje të mjaftueshme institucionale dhe stabilitet për ekzekutimin e programit gjatë dy granteve të mëparshme TGF.
- Përmes degëve të tij teknike (HIV / AIDS dhe programi TB) MSHSP gjithashtu siguron mbështetje teknike dhe, kur kërkohet, udhëheqje.
- Për shkak të natyrës së ekuilibruar të CCM (8: 8: 1), MSHSP nuk ka imponuar asnjëherë vendimmarrje por ka qenë shumë mbështetëse për veprimtarinë e OShC-ve.
- E fundit, por jo më pak e rëndësishme, roli shumë aktiv i Sekretariatit të CCM-së ka qenë i dobishëm në koordinimin midis TGF, përfaqësuesve të OShC-ve dhe përfaqësuesve të MSHSP.

Në vijim, konsulenti bashkoi një tabelë ku PRO dhe KUNDRAT e tre organizatave të mundshme PR - Ministria e Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale, Instituti i Shëndetit Publik dhe Organizatat e KB u përpunuan dhe u përfshinë si Shtojca 2 e këtij raporti.

Një sondazh në internet ndërmjet anëtarëve të CCM do të bëhet për të gjeneruar një rekomandim për CCM dhe në fund të fundit për të identifikuar Marrësin Primar për grantin e tranzicionit.

Si përfundim, MSHSP konsiderohet si Marrësi Primar (PR) më i përshtatshëm për grantin përfundimtar të tranzicionit.

Perfundime dhe konkluzione

Pas diskutimeve gjatë punëtorisë, përfundimi dhe rekomandimi për miratimin në mbledhjen e ardhshme zyrtare të CCM është si më poshtë:

Workshop-i i CCM i 7 Marsit 2019 i rekomandon Kryetarit të Mekanizmit Koordinues të Vendit që të miratojë opsionin e mëposhtëm për tranzicionin e CCM:

- 1. CCM duhet të vazhdojë të funksionojë nën kujdesin e Ministrisë së Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale;*
 - 2. Sekretariati i CCM duhet të vazhdojë të sigurojë mbështetje për aktivitetet e CCM dhe të jetë i bazuar në Institutin e Shëndetit Publik*
 - 3. CCM duhet të sigurojë mbështetje financiare për sekretariatit e CCM përmes fondeve për t'u siguruar nga granti i tranzicionit TGF.*
-



Figura 5: Foto ne grup e pjesemarrësve te workshop

Shtojca

1) Lista e pjesemarrësve

List of participants CCM Albania, Workshop March 7, 2019					
No.	Name Surname	Institution	Position Title	Email/Celular	Signatures
1	Liliana Gjergji	NCCS	Ex Director	liliana.gjergji@nccs.gov.al	
2	Marijeta Domide	ISHP	MD/ Epidemiologist	marijeta.domide@ishp.gov.al	
3	Adriana Toci	UNFPA	RH & Youth Programme	adriana.toci@unfpa.org	
4	ERSON DANI	CONSULTANT	CONSULTANT	erson.dani@unfpa.org	
5	IES MILLADO	CONSULTANT	CCM EVOLUTION	iesmillado@gmail.com	
6	Hamirde, Lela	Sec. Secretariat	Admin. H/S	hamirde.lela@unfpa.org	
7	Skënder Haxhi	ALGA	Int. Specialist	skender.haxhi@alga.gov.al	
8	Kenis Hoxhaj	PLWHA	MSA H/Coord	kenis.hoxhaj@gmail.com	
9	Berilda Gjergji	ACPD	Director Executive	berilda.gjergji@acd.gov.al	
10	OLIMBI HAXHAT	PLWHA	Ex. Dir. sec.	olimbihaxhat@gmail.com	
11	Gjeldon Hoxhaj	PLWHA	Vullnetari	gjeldon.hoxhaj@gmail.com	
12	Hysniq P. Haxhi	Disjantin	H/Coord	hysniq.p.haxhi@gmail.com	
13	Sonila Bajro	PHU	Finance officer	sonila.bajro@gmail.com	
14	Marika M. Haxhi	SUSHA	Coord. H/Coord	marika.m.haxhi@gmail.com	
15	Sonela Xinxo	PMU	Manager	sonelaxinxo@gmail.com	
16	Adriana Hela	CMO	Director	adriana.hela@kuvend.gov.al	

2) Pro dhe Kundrat mbi Perfituesin Primar te grantit ne tranzicion

Tri mundësi alternative - Ministria e Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale, Instituti i Shëndetit Publik dhe ndonjë prej organizatave të KB që janë të pranishme në vend si PR i mundshëm për grantin e tranzicionit me PRO dhe KUNDRAT përmbledhur në tabelën vijuese nga konsulenti.

Tabela 2: Përmbledhja e diskutimeve rreth zgjedhjes së një Marresi Kryesor të ardhshëm

Opsioni i vendosjes	Pro	Kundra
MoHSP	<ul style="list-style-type: none"> Mbështetje institucionale dhe stabilitet Proceset e biznesit të pjekur Përvojë pozitive me dy grante të para Kujtesa institucionale Të gjithë palët e interesuara në një vend Pronësia e çështjeve të tranzicionit (financimi i brendshëm, ndryshimi i dokumenteve ligjore) 	<ul style="list-style-type: none"> Ndryshimet në Ministra mund të sjellin një periudhë pasigurie
IPH	<ul style="list-style-type: none"> Njohuri të shkëlqyera teknike Përvojë në aktivitetet mbështetëse gjatë dy granteve të para Pranon programin HIV / AIDS Programi i TB po lëviz gjithashtu në ISHP 	<ul style="list-style-type: none"> Organ i pastër teknik Nuk ofron mbështetje të plotë institucionale pasi MSHSP Koha e pamjaftueshme për të rikrijuar kornizën organizative Koha e pamjaftueshme për të ndërtuar konsensus rreth këtij opsioni Mungesa e mandatit për të mbështetur politikën dhe për të siguruar sinergji programore Mungesa e mandatit si koordinator midis palët e interesuara
KB	<ul style="list-style-type: none"> Organizata me besueshmëri në vend Proceset e pjekur në menaxhimin e granteve të kësaj madhësie Kanë qenë vazhdimisht pjesë e dy granteve të para 	<ul style="list-style-type: none"> Roli i organizatave të KB po zvogëlohet ndërsa vendi shkon drejt anëtarësimit në BE Koha e pamjaftueshme për të rikrijuar kornizën organizative Koha e pamjaftueshme për të ndërtuar konsensus rreth këtij opsioni Gatishmëria e KB për të marrë përgjegjësi mund të jetë çështje “Distanca” e caktuar nga vendimmarrja nacionale për çështje që lidhen me tranzicionin, d.m.th. financimi i brendshëm, ndryshimi i dokumenteve ligjore (d.m.th. KB nuk do ta bënte atë direkt)

3) Vleresimi i Lidhjeve: Gjetjet dhe Opsionet e Tranzicionet CCM